

Утверждаю
директор МБОУ
«Гудермесская СШ №11»
Х.Х. Эсембаева

План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в МБОУ «Гудермесская СШ №11» на 2021-2022 годы

Цель: Обеспечение МБОУ «Гудермесская СШ №11» квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранение дефицита кадров, обеспечение повышения качества образования.

Задачи:

- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результат выполнения
1	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	директор	Ежегодно январь, сентябрь.	Анкетирование, диагностирование, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах.
2	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Прохладненского муниципального района	Администрация	периодическ и до момента закрытия вакансий		
3	Обращение в Управление практики и трудоустройства ГБПОУ «ГПК имени С.С-А.Джунаидова» с просьбой об информировании студентов о вакансиях в МБОУ «Гудермесская СШ №11» и	Администрация	Ноябрь 2021г		

	размещении соответствующей информации на информационных стендах и официальном сайте ГБПОУ «ГПК имени С.С-А.Джунаидова»				
4	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	При наличии желающих	Мониторинг, анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустроившихся в ОО
5	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах (ЧГУ, ЧГПУ)	Администрация	Постоянно		
6	Заключение долгосрочного договора с ГБПОУ «ГПК имени С.С-А.Джунаидова» на организацию прохождения практической подготовки студентов на базе МБОУ «Гудермесская СШ №11»	Администрация	До 20 декабря 2021 г.	Мониторинг	Привлечение будущих учителей для трудоустройства
7	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Администрация	По мере необходимости	Мониторинг, анализ, наблюдение	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
8	Посещение выпускниками 9 и 11 классов дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
9	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация	До 1 октября ежегодно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
10	Участие в ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МБОУ «Гудермесская СШ №11»
11	Совершенствование механизмов стимулирования педагогов	Директор	сентябрь 2021г.	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Повышение профессиональной мотивации педагогического работников

12	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 20 ноября 2021г.	Анкетирование, наблюдение, анализ	Разработанное и утвержденное школьное Положение об организации наставничества
13	Активизация сетевого взаимодействия с педагогами других школ района	Администрация в	течение всего периода	Стимулирование, качественный и количественный анализ, наблюдение	Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания